

# 介護職員等処遇改善加算に係る情報公開

当法人では、介護職員等処遇改善加算を取得しております。

また、職場環境等要件に基づき、職員の資質向上、働きやすい環境整備、生産性向上等に取り組んでおります。

加算要件の一つである職場環境等要件の当法人の取り組みについて下記の通り公表いたします。

## 処遇改善加算の取得状況

各事業所の介護職員等処遇改善加算の取得状況は以下の通りです。

事業所名	サービス名	取得している加算区分
特別養護老人ホーム木崎野荘	介護老人福祉施設	介護職員等処遇改善加算Ⅰ口
ショートステイ木崎野荘	短期入所生活介護	介護職員等処遇改善加算Ⅰ口
デイサービスセンター木崎野	通所介護	介護職員等処遇改善加算Ⅰ口
デイサービスセンターいこいの森	通所介護	介護職員等処遇改善加算Ⅰ口
グループホームいこいの森	認知症対応型共同生活介護	介護職員等処遇改善加算Ⅰイ
在宅介護支援センター木崎野	居宅介護支援	介護職員等処遇改善加算

## 職場環境等要件について

入職促進に向けた取り組みからやりがい・働きがいの醸成まで、以下の分野で取り組みを進めています。

 <b>入職促進に向けた取組</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>・ 経営理念や人材育成方針の明確化</li><li>・ 幅広い人材の採用促進</li></ul>
 <b>資質向上・キャリアアップ支援</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>・ 資格取得支援制度</li><li>・ キャリア面談等による相談機会の確保</li></ul>
 <b>両立支援・多様な働き方の促進</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>・ 有給休暇取得促進</li><li>・ 柔軟な勤務体制の整備</li></ul>
 <b>腰痛を含む心身の健康管理</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>・ 腰痛対策研修の実施</li><li>・ 事故・トラブル対応マニュアルの整備</li></ul>
 <b>生産性向上のための取組</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>・ 業務改善活動の実施</li><li>・ ICT機器導入による業務負担軽減</li></ul>
 <b>やりがい・働きがいの醸成</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>・ 職場内コミュニケーションの促進</li><li>・ 利用者や家族からの感謝等の情報共有</li></ul>

今後も職員が安心して働き続けられる職場づくりを進め、サービスの質の向上に努めてまいります。  
取り組み内容は、必要に応じて見直し・改善を行い、より良い職場環境の実現を目指します。