

# 福祉・介護職員等処遇改善加算に係る情報公開

当法人では、福祉・介護職員等処遇改善加算を取得しております。

また、職場環境等要件に基づき、職員の資質向上、働きやすい環境整備、生産性向上等に取り組んでおります。

加算要件の一つである職場環境等要件の当法人の取り組みについて下記の通り公表いたします。

## ■ 処遇改善加算の取得状況

各事業所の福祉・介護職員等処遇改善加算の取得状況は以下の通りです。

事業所名	サービス名	取得している加算区分
工房あぐりの里	就労継続支援B型	福祉・介護職員等処遇改善加算Ⅰイ
木崎野の家	共同生活援助（外部サービス利用型）	福祉・介護職員等処遇改善加算Ⅱイ
生活介護 工房あぐりの里	生活介護	福祉・介護職員等処遇改善加算Ⅰイ

## ■ 職場環境等要件について

入職促進に向けた取り組みからやりがい・働きがいの醸成まで、以下の分野で取り組みを進めています。

 <b>入職促進に向けた取組</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>・ 経営理念や人材育成方針の明確化</li><li>・ 幅広い人材の採用促進</li><li>・ 職業魅力向上の取組</li></ul>
 <b>資質向上・キャリアアップ支援</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>・ 資格取得支援制度</li><li>・ エルダー・メンター制度の導入</li></ul>
 <b>両立支援・多様な働き方の促進</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>・ 有給休暇取得促進</li><li>・ 業務の属人化解消や業務配分の見直し</li><li>・ 障害特性に配慮した職場環境整備</li></ul>
 <b>心身の健康管理</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>・ 健康診断、ストレスチェックの実施</li><li>・ 相談体制の充実</li><li>・ 事故・トラブル対応マニュアルの整備</li></ul>
 <b>生産性向上のための取組</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>・ 業務改善活動の実施</li><li>・ 5S活動による職場環境整備</li><li>・ 記録様式等の工夫による業務負担軽減</li></ul>
 <b>やりがい・働きがいの醸成</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>・ 職場内コミュニケーションの促進</li><li>・ 地域との交流機会の実施</li><li>・ 法人理念や支援方針の共有</li></ul>

今後も職員が安心して働き続けられる職場づくりを進め、サービスの質の向上に努めてまいります。  
取り組み内容は、必要に応じて見直し・改善を行い、より良い職場環境の実現を目指します。